Atitit 管理模式 矩阵式 金字塔 扁平化管理

## 矩阵式管理 与直线式管理相对

指的是常见的组织结构形式之一，与直线式管理相对，以其灵活、有效的特点而被大多数组织所接受。如果这种专门小组有若干个的话，就会形成一个为完成专门任务而出现的横向系统。  
一

# 、倒金字塔的来源

倒金字塔管理法(Pyramid Upside Down)最早由瑞典的北欧航空公司(SAS)总裁杨·卡尔松提出。卡尔松在应对公司发展危机时，提出这种新的管理方法，也有人称之为倒三角管理法。

卡尔松认为，最上面这一层是一线工作人员，他们是政策最直接的执行人，卡尔松称他们为“现场决策者”，中层管理人员不变，而高管团队位于最底层，因为公司的总目标一旦制定下来之后，他们的任务就是监督政策的执行，以实现这个目标。

## 现场决策者 vs 高层 中层决策者

倒三角”组织无疑颠覆了传统的企业组织架构，我们无法完全复制海尔人的“倒三角”管理哲学和SAS公司对一线员工权力的赋予能力，但是它的精髓在于让员工承担责任，可以对份内之事做出决定，不必事事上报，从而能够自由发挥，释放自己的工作热情，感受决策的快感，让员工感受到被尊重和被信任，这对我们的人力资源管理工作也是不小的启示。

# 金字塔管理的问题

金字塔—— 这类型的企业驱动机制是自上而下的，驱动力主要来自高层领导。这种机制过度依赖领导的个人能力，领导一旦在战略方向上发生错误，对组织的伤害将是致命的。